

Afbakening

Op niveau van vorm

Vorm	Voorwaarden	Werkafspraken / principes
Groepssessies	<p>Voorwaarden tot groepssessie in kader van loopbaanbegeleiding met de loopbaancheque zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Is gepast als onderdeel van de loopbaanbegeleiding waarbij de registratie beperkt is tot 1,5 u voor loopbaancheque 1 en 1u voor loopbaancheque 2. ❖ Het thema/methodiek in groep is uitsluitend gericht op stimulering van reflectie en (zelf)inzicht met betrekking tot één of meerdere loopbaancompetenties. (Info)sessies over solliciteren, opleidingsadvies, timemanagement, stressmanagement, ... kunnen dus niet opgenomen worden tijdens een groepssessie ❖ De deelnemers van de groep mogen niet werkzaam zijn binnen dezelfde organisatie 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ de thematiek binnen de groepssessie is een meerwaarde voor de klant ❖ de topics van deze groepssessie zijn op maat van de klant, maw er is een koppeling van de topics met zijn loopbaanvraag. ❖ de relevantie tot de loopbaanvraag voor klant is duidelijk en vooraf besproken met de klant ❖ de groepssessie is een voorstel van de loopbaanbegeleider maar is uiteindelijk een keuze van de klant en opgenomen in de loopbaanbegeleidingsaanpak. ❖ er is een terugkoppeling van de verworven inzichten uit de groepssessie naar de verdere individuele sessies ❖ de klant heeft voor zijn veiligheid ten alle tijde de mogelijkheid om te stoppen met de groepssessie en te kiezen voor individuele gesprekken. ❖ het is een vrije keuze van de klant tot deelname aan de groepssessie ❖ er is een vrije keuze tot de graad van deelname van de klant ❖ de klant kan ten alle tijden de keuze voor groepssessies herbekijken in functie van zijn noden en veiligheid. ❖ groepssessie is geen onderdeel van een andere dienstverlening (outplacement, training, ...).
e-coaching	<p>Indien de klant akkoord gaat (of op zijn eigen vraag) kan loopbaanbegeleiding in de vorm van e-coaching aangeboden worden.</p> <p>Onder e-coaching wordt enkel een online videogesprek in real time toegelaten (bvb. Skype, Google Meet, ...)</p> <p>E-tools waar sprake is van uitgestelde communicatie (chat,</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ E-coaching kan ingeschakeld worden voor een gedeelte of de volledige duurtijd van de loopbaancheque. ❖ Ook een kennismakingsgesprek kan via e-coaching verlopen. ❖ als bewijs van deelname is er een printscreen in het dossier aanwezig van datum én duurtijd van het gesprek.

	<p>e-mail, ...) kunnen in het kader van e-coaching ingezet worden, maar komen niet in aanmerking voor registratie op de loopbaancheque.</p> <p>Telefonische coaching komt evenmin in aanmerking voor registratie.</p>	
Sociale platforms	<p>Enkel in de context van nazorg en/of werving van klanten kunnen sociale platforms (bv. Facebookgroepen, Google+, chatrooms, LinkedIn, discussiefora, ...) ingezet worden.</p> <p>(De inzet van sociale platforms wordt beschouwd als een e-tool die gebruik maakt van uitgestelde communicatie.)</p> <p>Opgelet: Dit is enkel toegestaan wanneer het georganiseerd wordt conform de GDPR-richtlijnen die door VDAB werden opgelegd.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ de deelname aan een sociaal platform is een voorstel van de loopbaanbegeleider, maar de klant heeft steeds vrije keuze tot deelname. ❖ de klant kan ten alle tijden de keuze voor deelname herbekijken en deze ook stopzetten. ❖ de loopbaanbegeleider zorgt ervoor dat de vertrouwelijkheid en de integriteit van de deelnemer(s) gegarandeerd wordt.
On-line tools	<p>Het gebruik van on-line tools (testafname, on-line assessment, virtueel opzoekwerk, ...) kunnen ingezet worden in het loopbaanbegeleidingsproces of in het kader van werving van klanten, maar de tijd voor de afname, die hieraan gespendeerd wordt zelf komt niet in aanmerking voor de registratie van de loopbaancheque, ongeacht de plaats waar dit gebeurt (thuis, in een loopbaacentrum, ...).</p> <p>Het BVR bepaalt dat de loopbaanbegeleiding <i>hoofdzakelijk</i> individueel en face-to-face is. Dit impliceert dat begeleiding in groep de enige andere mogelijkheid is van niet-individuele begeleiding is.</p> <p>De individuele bespreking en interpretatie van de resultaten van on-line tools behoren wél tot de begeleiding.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ de deelname aan een on-line tools is een voorstel van de loopbaanbegeleider, maar de klant heeft steeds vrije keuze tot deelname. ❖ de klant kan ten alle tijden de keuze voor deelname herbekijken en deze ook stopzetten. ❖ de loopbaanbegeleider zorgt ervoor dat de vertrouwelijkheid en de integriteit van de deelnemer(s) gegarandeerd wordt.